

FILOZOFICKÝ ÚSTAV SAV, v. v. i.
so sídlom Klemensova 19, 811 09 Bratislava, IČO: 0166995

Zastúpený

doc. Mgr. Richardom St'ahelom, PhD.
(ďalej iba „zamestnávateľ“)

a

ZO č. 71 OZ SAV pri FiÚ SAV v. v. i.

Zastúpená

Luciou Jankovičovou
(ďalej iba „odborová organizácia“),

uzatvárajú

Dodatok č. 1

ku

KOLEKTÍVNEJ

ZMLUVE

z roku 2025

Článok I. Podmienky

1. Pracovníkom FiÚ bude umožnené zapísať sa do ktorejkoľvek doplnkovej dôchodkovej poisťovne, pričom výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
2. Príspevok zo sociálneho fondu, v zmysle Čl. III, ods 2, písm. b) IS 08/2024 - Internej smernice o tvorbe a použití Sociálneho fondu, sa na rok 2026 stanovuje do výšky 200,- € na zamestnanca ročne, v závislosti na úväzku a dĺžky pracovného pomeru v aktuálnom roku. Spôsob a možnosti využitia sa rozširuje aj o športové aktivity (ako napr. masáž, návšteva posilňovne, fitness centra, wellness centra a iných zariadení, poskytujúcich starostlivosť o zdravie a telo).
3. Vedenie FiÚ a VZO OZ dohodli dĺžku týždenného pracovného času zamestnancov na 37,5 h.
4. Vedenie FiÚ a VZO OZ dohodli základný výmer dovolenky nad rámec Zákonníka práce na 9 týždňov/rok pre všetkých zamestnancov FiÚ, vrátane odborných pracovníkov.
5. Pracovníkom FiÚ bude umožnené zapísať sa do ktorejkoľvek doplnkovej dôchodkovej poisťovne, pričom výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
6. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 Zákonníka práce ods. 1 a) alebo b) patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume:
 - a) jeho jedného funkčného mesačného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - b) dvojnásobku jeho funkčného mesačného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - c) trojnásobku jeho funkčného mesačného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - d) štvornásobku jeho funkčného mesačného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
7. Zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 Zákonníka práce ods. 1 písm. a), b) alebo písm. f) patrí odstupné najmenej v sume:
 - a) jeho jedného funkčného mesačného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky,
 - b) dvojnásobku jeho funkčného mesačného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) trojnásobku jeho funkčného mesačného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - d) štvornásobku jeho funkčného mesačného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - e) päťnásobku jeho funkčného mesačného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
7. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do štrnásteho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti dennú výšku náhradu príjmu vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca (§ 8 zákon č. 462/2003 Z .z.).

Článok VI Záverečné ustanovenie

1. Platnosť a účinnosť Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve z roku 2025 (ďalej iba KZ) sa začína dňom podpisu oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

V Bratislave, 05.01.2026

Lucia Jankovičová
predsedníčka výboru ZO OZ SAV, v.v.i.

doc. Mgr. Richard Šťahel PhD.
riaditeľ FiÚ SAV, v.v.i