

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

NA ROK 2025

Filozofický ústav SAV, v. v. i.

FILOZOFICKÝ ÚSTAV SAV, v. v. i.
so sídlom Klemensova 19, 811 09 Bratislava, IČO: 0166995

Zastúpený

doc. Mgr. Richardom Šťahelom, PhD.
(ďalej iba „zamestnávateľ“)

a

ZO č. 71 OZ SAV pri FiÚ SAV v. v. i.

Zastúpená

Luciou Jankovičovou
(ďalej iba „odborová organizácia“),

uzatvárajú

podľa Zákonníka práce platného od 1. marca 2021 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2025 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2025

KOLEKTÍVNU ZMLUVU
NA ROK 2025

Článok I.

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva (ďalej aj KZ) vychádza z platných právnych predpisov, dohovorov a odporúčaní Medzinárodnej organizácie práce, Zákonníka práce, ako i Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2025. Vymedzuje práva a povinnosti, ktoré nie sú s nimi v rozpore. Kolektívna zmluva je záväzná pre obe zmluvné strany.
2. KZ určuje všeobecné podmienky, vzájomné vzťahy, práva a povinnosti zmluvných strán. Jej zmyslom a tým aj cieľom je obojstranný záväzok rozvíjať vzájomné vzťahy a uvádzať do života jednotlivé články dohody na základe partnerstva za účelom rozvoja vedeckého a spoločenského poslania FiÚ SAV v.v.i., výskumných tímov a jednotlivých pracovníkov.
3. Pri vzniku okolností, ktoré by podstatným spôsobom menili obsah alebo časť tejto KZ, musí na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany dôjsť k rokovaniu podľa § 2 ods.3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní.
4. Zmluvné strany zabezpečia splnenie prijatých záväzkov v rámci svojej pôsobnosti tak, aby sa práva a povinnosti vyplývajúce z KZ vzťahovali na všetkých pracovníkov.

Článok II.

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Vedenie FiÚ SAV v.v.i. (ďalej aj FiÚ) v spolupráci s Výborom ZO č. 71 OZ SAV v.v.i. (ďalej aj VZO OZ) sa budú riadiť vypracovanými kritériami zaraďovania pracovníkov do platových tried a stupňov podľa katalógu pracovných činností.
2. Riaditeľ ústavu oznámi a zdôvodní VZO OZ prípadný presun finančných prostriedkov zo mzdového fondu na tovary a služby.
3. Riešením nedostatku mzdových prostriedkov nemôže byť čerpanie neplateného voľna.
4. FiÚ tvorí sociálny fond:
 - a) povinným prídelenom vo výške 1 % a zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny rok podľa zákona č. 152/1994 Z. z. (Použitie fondu stanovuje Zákon SNR SR o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov 2019, §7 a finančné možnosti pracoviska zohľadnené v Internej smernici č. 08/2024 O tvorbe a použití Sociálneho fondu.)
5. V súlade s rozpočtovým hospodárením rozpočtových organizácií a ukončením finančných operácií do konca bežného roka, bude FiÚ vyplácať mzdu zamestnancom za mesiac december, ktorá je splatná v januári nasledujúceho roka, v mesiaci december príslušného hospodárskeho roka. Všetky mzdové náležitosti zamestnancov bude ústav vyplácať v mimoriadnom výplatnom termíne po 20. decembri do 30. decembra bežného kalendárneho roka. Termín bude stanovený v závislosti od sviatkov pripadajúcich na dni pracovného pokoja.

Článok III.

Organizačné zmeny

1. Vedenie FiÚ bude s VZO OZ vopred konzultovať pripravované organizačné zmeny, najmä tie, v dôsledku ktorých môže dôjsť k uvoľňovaniu pracovníkov a k ich preraďovaniu.
2. Vedenie FiÚ prerokuje s VZO OZ opatrenia, ktoré umožnia predísť alebo obmedziť zamýšľané uvoľňovanie pracovníkov, prípadne opatrenia na zmiernenie nepriaznivých dôsledkov organizačných zmien.

3. FiÚ bude automaticky predlžovať platnosť zmluvy zamestnanca na dobu určitú o trvanie materskej dovolenky.
4. FiÚ a ZO č. 71 OZ SAV pri FiÚ dohodli:
So zamestnancami FiÚ SAV v.v.i. v pracovnom pomere na dobu neurčitú, ktorým končí pracovný pomer podľa zákona 243/2017 Z. z. 8. časť §45 bod a) sa podľa zákona 243/2017 Z. z. 7. časť §43 ods. 5 môže uzatvoriť pracovný pomer na dobu určitú „najviac na päť rokov, ak je to potrebné na plnenie úlohy v oblasti výskumu a vývoja alebo na dobu trvania projektu výskumu a vývoja“, na ktorého riešení sa zúčastňujú v rámci SAV. „Takto možno uzatvoriť pracovný pomer aj opakovane“, čo je aj v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa.
5. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 Zákonníka práce ods. 1 a) alebo b) patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume:
 - a) jeho jedného funkčného mesačného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - b) dvojnásobku jeho funkčného mesačného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - c) trojnásobku jeho funkčného mesačného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - d) štvornásobku jeho funkčného mesačného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
6. Zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 Zákonníka práce ods. 1 písm. a), b) alebo písm. f) patrí odstupné najmenej v sume:
 - a) jeho jedného funkčného mesačného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky,
 - b) dvojnásobku jeho funkčného mesačného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) trojnásobku jeho funkčného mesačného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - d) štvornásobku jeho funkčného mesačného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - e) päťnásobku jeho funkčného mesačného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
7. Na rokovaní vedenia FiÚ k vyššie uvedeným opatreniam sa vždy zúčastní zástupca VZO OZ.
8. Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce najmenej v sume jedného funkčného mesačného platu zamestnanca.
9. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce najmenej v sume jedného funkčného mesačného platu.
10. V prípade rozdelenia, zlúčenia alebo zrušenia ústavu riaditeľ FiÚ zabezpečí do komisie na to určenej zástupcu VZO OZ.
11. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) ZP dva dni pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

12. Pracovné miesta zamestnancov v organizáciách SAV sa obsadzujú na základe výberového konania podľa zásad výberu a náboru zamestnancov vo verejnej výskumnej inštitúcii Slovenskej akadémie vied, schválených Predsedníctvom SAV dňa 12.3.2025, a v súlade s Internou smernicou „Pravidlá výberového konania na obsadzovanie miest vedeckých pracovníkov“ - IS 4/2022 v znení úprav zo dňa 8.9.2025.
13. Členom výberovej komisie pre obsadzovanie miest vedeckovýskumných pracovníkov FiÚ je aj zástupca VZO OZ.

Článok IV. Sociálna oblasť

1. Kvalifikačné a výkonnostné kritériá ako podklad pre prípadné uvoľňovanie pracovníkov zo zamestnania sa vzťahujú na všetkých pracovníkov bez ohľadu na ich fyzický vek. Vedecký pracovník má právo na overenie svojej spôsobilosti pred atestačnou komisiou ústavu.
2. Riaditeľ pracoviska oznámi neuzavretie novej termínovanej zmluvy kmeňovým vedeckým pracovníkom minimálne 2 mesiace pred ukončením starej zmluvy.
3. Príspevok doktoranda na tovary a služby v zmysle bodu 6 "Zásad SAV na poskytovanie príspevku na tovary a služby" sa využíva na návrh školiteľa doktoranda.
4. FiÚ a ZO OZ v súlade so Zákonníkom práce a zákonom č. 206/1996 zabezpečí pracovníkom stravovanie v jedálni/ výdajni stravy, v sídle pracoviska na Klemensovej 19 v Bratislave. Z aktuálnej ceny stravného lístka, hradí zamestnávateľ hradí 55%, príspevok zo sociálneho fondu je 45%. Zamestnanci, ktorí sa preukážu lekársym potvrdením od odborného lekára, ktoré mu preukázateľne neumožňuje stravovanie v jedálni, bude zabezpečené stravovanie prostredníctvom stravovacích poukážok.
5. Pracovníkom FiÚ bude umožnené zapísať sa do ktorejkoľvek zdravotnej poisťovne.
6. FiÚ zabezpečí vytváranie adekvátnych podmienok a primeranú vybavenosť pre prácu na pracovisku.
7. Vedenie FiÚ podnikne kroky, aby bolo možné uhrádzať v plnej výške poistenie interných pracovníkov pri zahraničných služobných cestách z položky tovary a služby v prípade, že je ústav vysielajúcim pracoviskom.
8. Vedenie FiÚ a VZO OZ dohodli dĺžku týždenného pracovného času zamestnancov na 37,5 h.
9. Vedenie FiÚ a VZO OZ dohodli základný výmer dovolenky nad rámec Zákonníka práce na 9 týždňov/rok pre všetkých zamestnancov FiÚ.
10. Zmluvné strany vzali na vedomie, že odmena v sume 800 eur, ktorá bola dojednaná v rámci kolektívneho vyjednávania o Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa, bola vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac máj 2025 všetkým zamestnancom, ktorým na ňu vznikol nárok.
11. Pracovníkom FiÚ bude umožnené zapísať sa do ktorejkoľvek doplnkovej dôchodkovej poisťovne, pričom výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Článok V

Vzájomná informovanosť

1. Zmluvné strany sa zaväzujú poskytovať si navzájom potrebné informácie, výsledky rokovaní na vyšších orgánoch SAV, konzultácie a doklady.
2. FiÚ sa zaväzuje poskytovať sociálno-ekonomické informácie pre ZO OZ a zabezpečiť ich dostupnosť.
3. FiÚ umožní predsedovi VZO OZ (resp. jeho zástupcovi) zúčastňovať sa na zasadaniach Správnej rady ústavu.

Článok VI

Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou

1. Členovia výboru odborovej organizácie zabezpečia do 15 dní od podpísania tejto KZ, aby po jednom exemplári zmluvy boli k dispozícii na sekretariáte riaditeľa a na príslušných personálnych útvaroch.
2. Novoprijímaných zamestnancov do pracovného pomeru oboznámi zamestnávateľ s touto KZ v rámci plnenia povinností v zmysle § 47 ods. 2 ZP.

Článok VII

Odboroví funkcionári

1. FiÚ začlení do pracovného poriadku zásadu poskytnutia pracovného voľna členom odborovej organizácie s náhradou mzdy pre odborovú činnosť v dĺžke 2 dni v kalendárnom roku.
2. FiÚ bude vytvárať priaznivé podmienky pre činnosť odborovej organizácie na pracovisku.

Článok VIII

Záverečné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2025 s účinnosťou do uzatvorenia novej KZ.
2. Ustanovenia tejto Kolektívnej zmluvy sú pre zmluvné strany záväzné a ich nedodržiavanie je postihnutelné podľa zákona o kolektívnom vyjednávaní.
3. Plnenie tejto Kolektívnej zmluvy sa vyhodnotí v decembri 2025. Zásady novej Kolektívnej zmluvy sa pripravia na spoločnom zasadnutí zmluvných strán k 31.12.2025.
4. Platnosť a účinnosť KZ sa začína dňom podpisu oprávnenými zástupcami zmluvných strán. Kolektívnu zmluvu prerokoval Výbor ZO č.71 OZ SAV v.v.i. pri Filozofickom ústave SAV v.v.i. dňa 24.11.2025.

V Bratislave, 24.11.2025

ODBOROVÝ ZVÄZ PRACOVNÍKOV SAV
základná organizácia č. 71
FILOZOFICKÝ ÚSTAV SAV
Klemensova 19
813 64 Bratislava v.v.i.
Lucia Janková
predsedníčka výboru ZO OZ SAV

FILOZOFICKÝ ÚSTAV
Slovenskej akadémie vied v. v. i.
Klemensova 19
813 64 Bratislava
doc. Mgr. Richard Šťáhel Ph.D.
riaditeľ FiÚ SAV, v.v.i.